

社会福祉法人新城福祉会 行動計画
(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

男女ともに職員が活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2026年3月31日

2. 当法人の課題：

- 当法人は、職員の6割、正規職員の5割を女性が占め活躍しているが、女性職員比率に比べて女性の管理職（課長級以上）はいない。
- 管理職は担う業務が多く、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職を目指す女性が少ない。
- 管理職候補となる女性労働者を育成するシステムが無い。
- 管理職になってからの育成システムが無い。
- 管理職の業務が明確でない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理者に占める女性管理職を20%にする。

実施時期・取組内容：

- 2023年3月 管理職候補となる女性労働者の育成研修を企画、制度化する。
- 2024年3月 管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う。
- 2025年4月 女性の管理者を1名以上配置する。